

UPPFÖRANDEKOD

Code of Conduct



Vi på Skogströms Termo & Logistik AB bedriver affärsverksamheten genom att definiera en gemensam "etisk kompass"

Vår affärsetiska uppförandekod visar hur vi med tydliga normer förväntas uppträda och hjälpa oss alla att inse vår verksamhet bygger på delat ansvar.

STLogistikts resurser och tillgångar ska användas för avsedd verksamhet och får inte användas av någon medarbetare för att skaffa sig personlig vinning av något slag.

Skogströms Termo & Logistik AB (STLogistik)

- ✓ beslut får inte påverkas av personliga intressen, såsom egna ekonomiska intressen, släkt- eller vänskap, eller andra hänsyn som inte är relevanta för verksamheten.
- ✓ intar en neutral ställning i fråga om politiska och religiösa organisationer.
- ✓ har nolltolerans mot mutbrott och andra former av korruption, exempelvis penningtvätt.
- ✓ marknadsaktivitet/representation ska vara i enlighet med interna regler, den affärspraxis och lagstiftning som gäller för de marknader som vi agerar på.
- ✓ anser att en effektiv konkurrens på lika villkor är en viktig beståndsdel i en väl fungerande ekonomi. Det innebär att vi inte ska genomföra några aktiviteter som otillbörligt begränsar en effektiv konkurrens.
- ✓ accepterar inte eller erbjuder affärspartner, kunder och andra intressenter några former av förmåner, eller något som kan uppfattas som otillbörlig påverkan, eller upplevas som ett korruptionsbrott. En förmån är otillbörlig om den är, eller kan uppfattas vara, en uppmuntran för mottagaren att utföra sitt arbete på ett sätt som är illojalt mot dennes arbetsgivare eller uppdragsgivare.
- ✓ vi anser innan en gåva som har mer än ett symboliskt värde tas emot eller ges ska avstämning alltid först ske med närmaste chef. Alla medarbetare måste vara medvetna om risken för att gränsen för vad som är godtagbart lätt kan överskridas.
- ✓ om det finns risk för en intressekonflikt ska alltid närmsta chef informeras och skäliga åtgärder vidtas för att motverka problem.

